

# **SISTEMA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

Es el proceso lógico y por etapas, tendiente a mejorar las condiciones de salud individual o colectiva de la población trabajadora de la firma; este está direccionado en prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo (leves, graves o mortales), identificando los peligros, evaluando y valorando los riesgos y además estableciendo los controles necesarios para minimizar la tasa de ausentismo de origen común o laboral.

Evitando la calificación de enfermedades laborales y el pago de incapacidades temporales, sanciones e indemnizaciones de acuerdo con lo establecido por la normativa nacional legal vigente y estándares internacionales.

# POLITICA DEL SISTEMA

Un requisito importante dentro del sistema de gestión es el cumplimiento de la normativa básica en materia de seguridad y salud en entornos laborales.

Para tal fin el más alto nivel directivo debe elaborar y firmar una política de seguridad y salud en el trabajo, la cual comprueba el compromiso con sus trabajadores, incluye la importancia de mejorar las condiciones de trabajo y reducir los accidentes de trabajo o enfermedades laborales que puedan generarse, así mismo llevar a cabo la mejora continua del Sistema de Gestión.

La política de seguridad y salud en el trabajo 2022 se encuentra firmada, fechada y divulgada a todos niveles de la organización

## ALCANCE

Cuando una compañía decide certificar su Sistema de gestión de seguridad y salud en el Trabajo, es necesario determinar y fijar los límites de la aplicabilidad de la norma y su sistema de gestión, ya sea que se implemente en toda la organización o solo en algunos procesos.

Así mismo, aclara sobre qué partes de la organización actúa, pudiendo abarcar toda la organización, funciones o procesos concretos, o áreas específicas, también identifica las ubicaciones físicas, productos y servicios.

# OBJETIVOS DEL SG SST

Son el resultado o sumatoria de las metas propuestas en el diseño del Sistema de Gestión.

Los objetivos son fundamentales en el establecimiento de la política porque nos ayudan a medir la materialización de los compromisos definidos en la Política de SST, estableciendo los resultados a alcanzar, y así mantener y mejorar el sistema de gestión y el desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Para asegurar la correcta construcción de objetivos, éstos deben ser:

- Específicos.
- Medibles.
- Alcanzables.
- Realistas.

# PLAN DE EMERGENCIAS

Es el documento en el cual se identifican las Amenazas y la Vulnerabilidad de la empresa, para desarrollar Planes de Prevención, Preparación y Mitigación inicial de las situaciones de emergencia, teniendo en cuenta los recursos (Humanos, Técnicos, Tecnológicos y Financieros).

En el plan se identifica:

- Recurso técnicos y tecnológicos: Extintores, botiquines, rutas de evacuación, sistemas contra incendio.
- Recursos humanos: Conformación de la brigada de emergencias
- Procedimientos operativos normalizados: Sismo, incendio, fuga de combustibles y amenaza de bomba.
- Plan de evacuación: Contactos de emergencia y punto de encuentro.